

# Försäkringsinformatör inom kommun- och regionområdet

Det här är riktlinjer för vad du kan eller bör göra i olika situationer. Du bör alltid fortlöpande informera om de kollektivavtalade försäkringarna.

## När någon har drabbats av en arbetsskada

- ▶ bör du informera om arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL)
- ▶ kan du hjälpa till med anmälan till Afa Försäkring på [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se) eller på anmälningsblankett

## När någon har varit sjukskriven en längre tid

När den anställde har varit sjukskriven mer än 90 dagar, i vissa fall mer än 14 dagar (anställd som saknar rätt till sjuklön både enligt lag och avtal har rätt till dagsersättning från AGS-KL från och med 15:e sjukdagen):

- ▶ bör du informera om sjukförsäkringen (AGS-KL)
- ▶ kan du hjälpa till med anmälan till Afa Försäkring på [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se) eller på anmälningsblankett

## När någon är i behov av rehabilitering

- ▶ kan du, vid behov, påminna om att anmäla sjukskrivning eller arbetsskada till Afa Försäkring (AGS-KL eller TFA-KL)
- ▶ informera arbetsgivaren om möjligheten att ansöka om hälften av kostnaden för en medarbetares arbetslivsinriktade rehabilitering från AGS-KL Rehabilitering. Mer information och anmälan <https://www.afaforsakring.se/ohalsa-och-arbets-skador/rehabiliteringsstod>

## När någon har avlidit

- ▶ kan du informera arbetsgivaren om att de både ska ta in uppgifter från anhöriga samt att de ska anmäla till KPA Pension

### Bra att veta!

Anmälan till TFA-KL och AGS-KL fungerar också som anmälan till Avgiftsbefrielseförsäkring. Vid sjukersättning övertar försäkringen arbetsgivarens inbetalning av pensionsavgifter till den avgiftsbestämda ålderspensionen i AKAP-KR och KAP-KL.

### Mer information hittar du på [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se)

Du kan också kontakta vårt kundcenter på 0771-88 00 99.