

Välkommen till Afa Försäkrings seminarium

Nya omställnings- och kompetensstödet

– vad har hänt det första året?

12
OKT



hjälp till jobb

ts

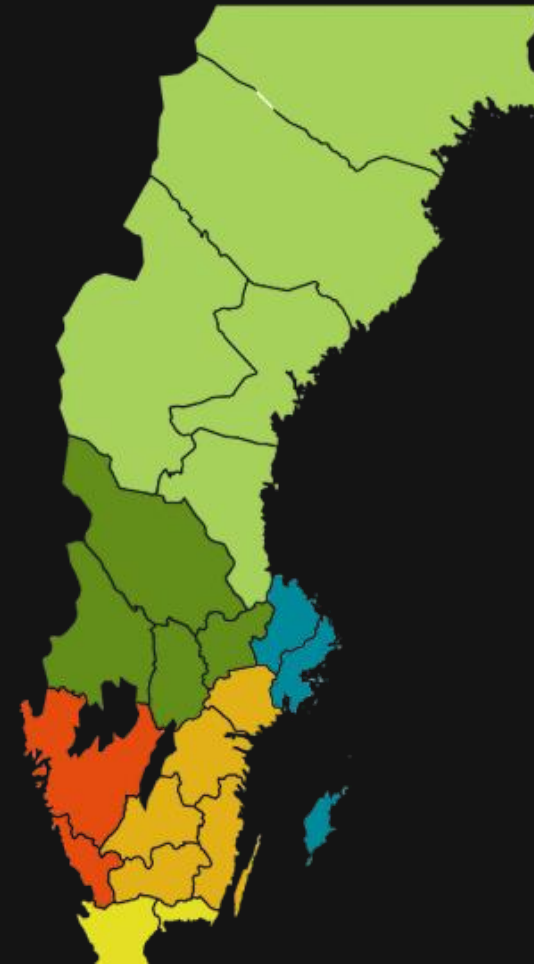


Agenda

- Nya avtalen – vilka är de? (Trygghetsfonden TSL)
- Omställningsstudiestödet och kompetensstödet – hur har det gått? (Trygghetsfonden TSL)
- Avgångsbidrag (AGB) – hur har det gått? (Afa Försäkring)

Om Trygghetsfonden TSL

- Startades år 2004 av Svenskt Näringsliv och LO
- 9 av 10 får nytt jobb, lika många är nöjda med vår hjälp
- 4 av 5 får ett lika eller mer kvalificerat jobb
- 300 000 har fått hjälp sedan starten, i snitt 15 000 per år
- Försäkringen omfattar 80 000 företag med kollektivavtal och 2 miljoner anställda



Two new agreements

- 1. Main agreement on security, transition and employment protection**
- 2. Collective agreement on transition insurance for employees**

The new agreements began to apply on October 1, 2022.

The support is different depending on which agreement you are covered by.

Vilka har tecknat huvudavtalet?

Avtal inom området Svenskt Näringsliv och LO

Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd

- IF Metall
- Hotell- och restaurangfacket
- Kommunal
- Seko (exkl. service- och entreprenadavtalet)
- Pappers
- Musikerna
- Kompetensföretagen (med samtliga LO-förbund inom området bemanning)
- Avtal mellan Almega tjänsteföretagen och Vårdföretagarna

Kollektivavtal om omställningsförsäkring för arbetare

- Transport
- Handels
- SEF
- GS-Facket
- Livs
- Målareförbundet
- Fastighets
- Byggnads

Vad ingår i avtalen?

Tre olika stödnivåer

Kompletterande a-kassa vid tvist om uppsägning

Avgångsbidrag (AGB) vid uppsägning på grund av arbetsbrist, sjukdom och avslutad tidsbegränsad anställning

Köpt validering/utbildning

Kortvarigt kollektivavtalat studiestöd

Kompletterande kollektivavtalat studiestöd

Förstärkt stöd vid sjukdom

Offentligt omställningsstudiestöd

Vägledning/rådgivning

Huvudavtalet för trygghet, omställning och anställningsskydd

Avgångsbidrag (AGB) vid uppsägning på grund av arbetsbrist

Köpt kort validering/utbildning

Förstärkt stöd vid sjukdom

Offentligt omställningsstudiestöd

Vägledning/rådgivning

Kollektivavtalet om omställningsförsäkring för arbetare

Alla måste uppfylla **aktualitetsvillkoret**: Arbetat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i minst 12 månader av de senaste 24 månaderna.

För studiestöd krävs även att man uppfyller ett **etableringsvillkor**: Arbetat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i minst 96 månader (åtta år) inom de senaste 14 åren.

Förstärkt stöd vid sjukdom

Offentligt omställningsstudiestöd

Vägledning/rådgivning

Ej varit anställd i företag med kollektivavtal inom TSL/TRR under 12 av de senaste 24 månaderna

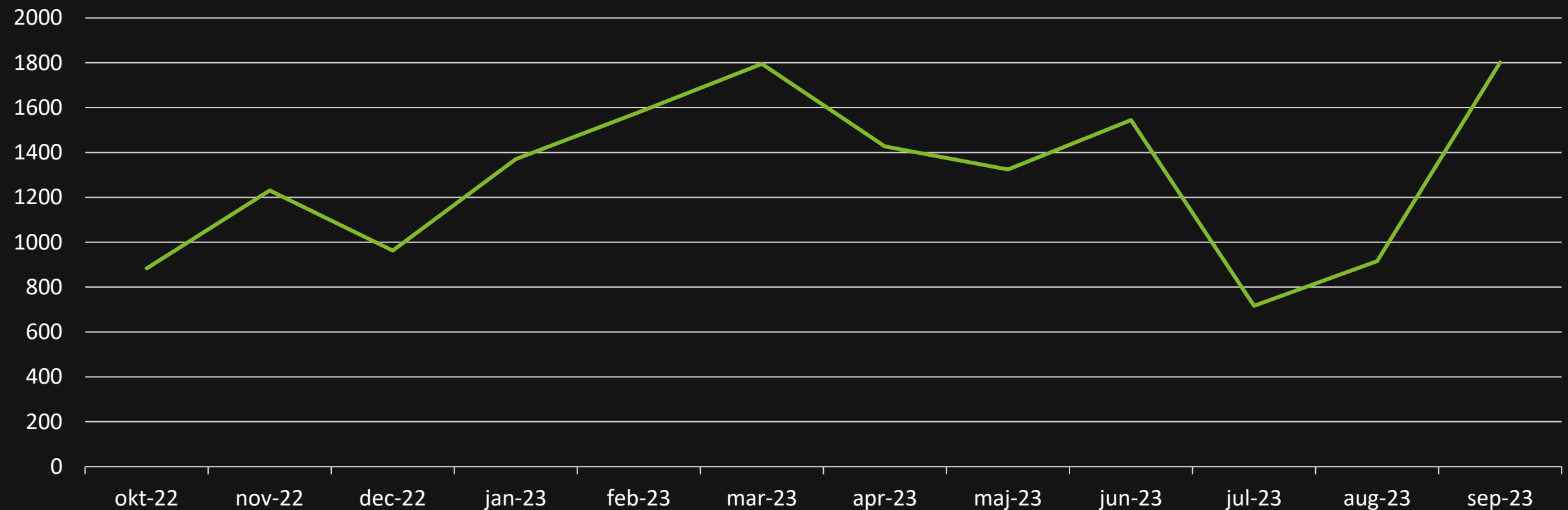
Resultat från första året

10/10/2023



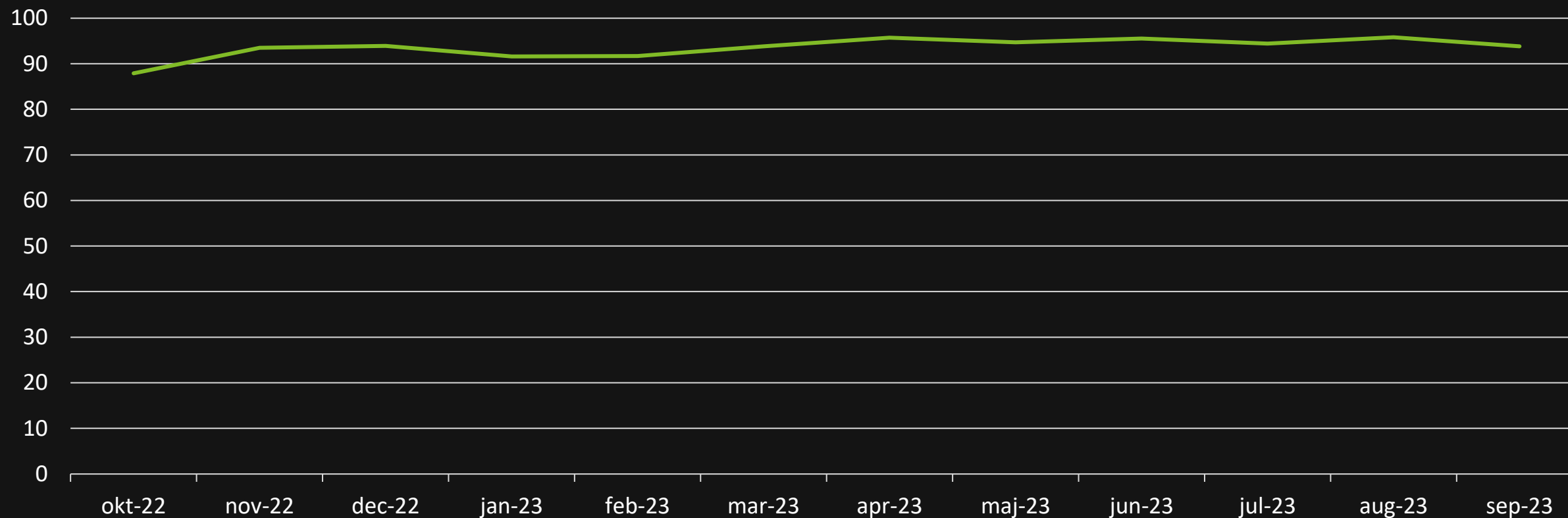
Anmälda till omställningsstöd

Antal per månad, oktober 2022 – september 2023 (totalt 15 550)



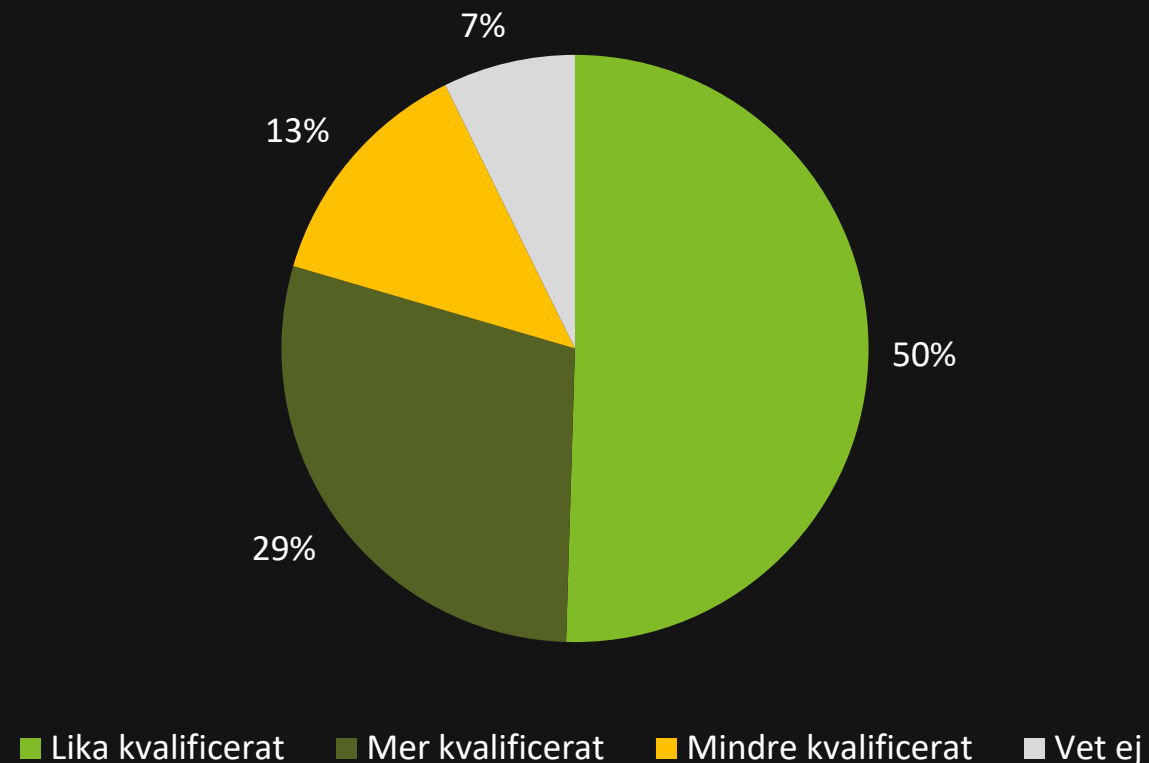
Resultat omställningsstöd

Andel procent, per månad, oktober 2022 – september 2023
(Totalt 93,8% för hela perioden)



Kvalifikationsgrad på det nye jobbet

Andel procent, oktober 2022 – september 2023



Nöjdhetsmål

Trygghetsfonden TSL ska bibehålla en nöjdhetsgrad om 80% för deltagare, fack och företag.

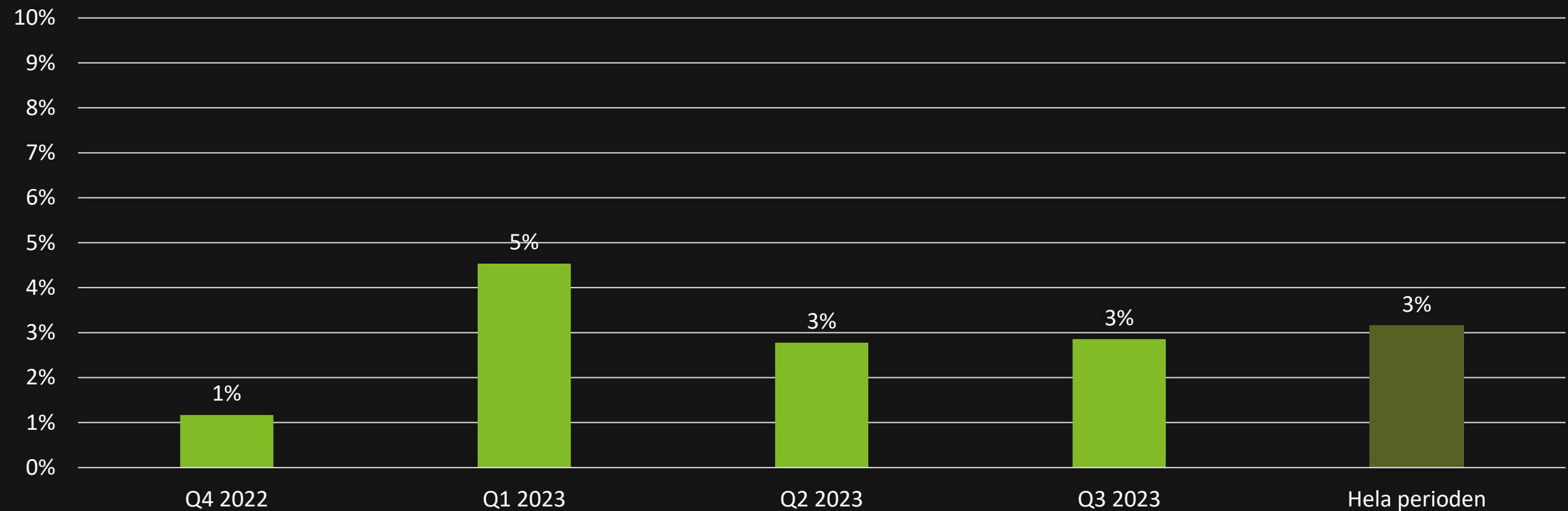
Utfall under perioden oktober 2022 – september 2023:

- Deltagare: 92 %
- Företag: 87 %
- Fack: 91 %

Tidsbegränsade anställningar

Anmälda till omställningsstöd

Andel tidsbegränsade anställningar av totalen för samtliga branscher



Förstärkt stöd vid sjukdom

Jobbcoaching & matchning

- + Fler möten
- + kontakt med myndigheter
- + Medverkan i s k trepartssamtal för att underlätta anpassning och stöd
- + Studiebesök

Tilläggsbeslut hälsospecialist

1. Behovsanalys förstärkt stöd, ett samtal
2. Hälsosamtal
3. Stödsamtal
4. Teambaserad kartläggning av hinder & resurser

Hälsoanpassat omställningsstöd

- Jobbcoaching & matchning med specialist inom hälsa



Kompetensstöd
från Trygghetsfonden TSL

Omställningsstudiestöd
från CSN

Resultat från första året



10/10/2023

Omställningsstudiestödet – CSN

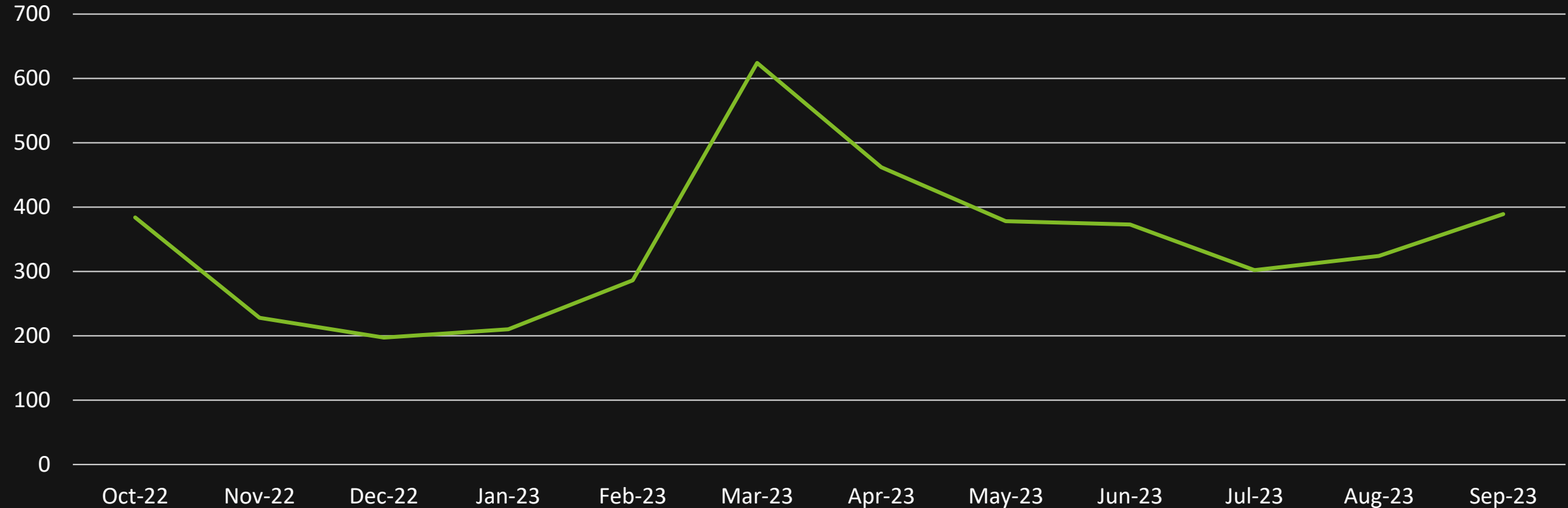
Första omgången: Antal personer som sökte 1 okt 2022 – 31 mars 2023	23 548
Bifall omgång 1	2 678 (hittills)
Avslag omgång 1	8 242 (hittills)
Avskriven/avvisad omgång 1	5 875 (hittills)
Totalt antal beslut omgång 1	15 415 (hittills)
Andra omgången: Antal personer som sökte 1 apr 2023-	22 999 (någon vecka från sluträkning)
Bifall omgång 2	1 354 (hittills)
Tredje omgången: Antal personer som sökt 1 okt 2023-	6 300 (första dygnet) 7 830 (totalt hittills)

Omställningsstudiestödet – CSN

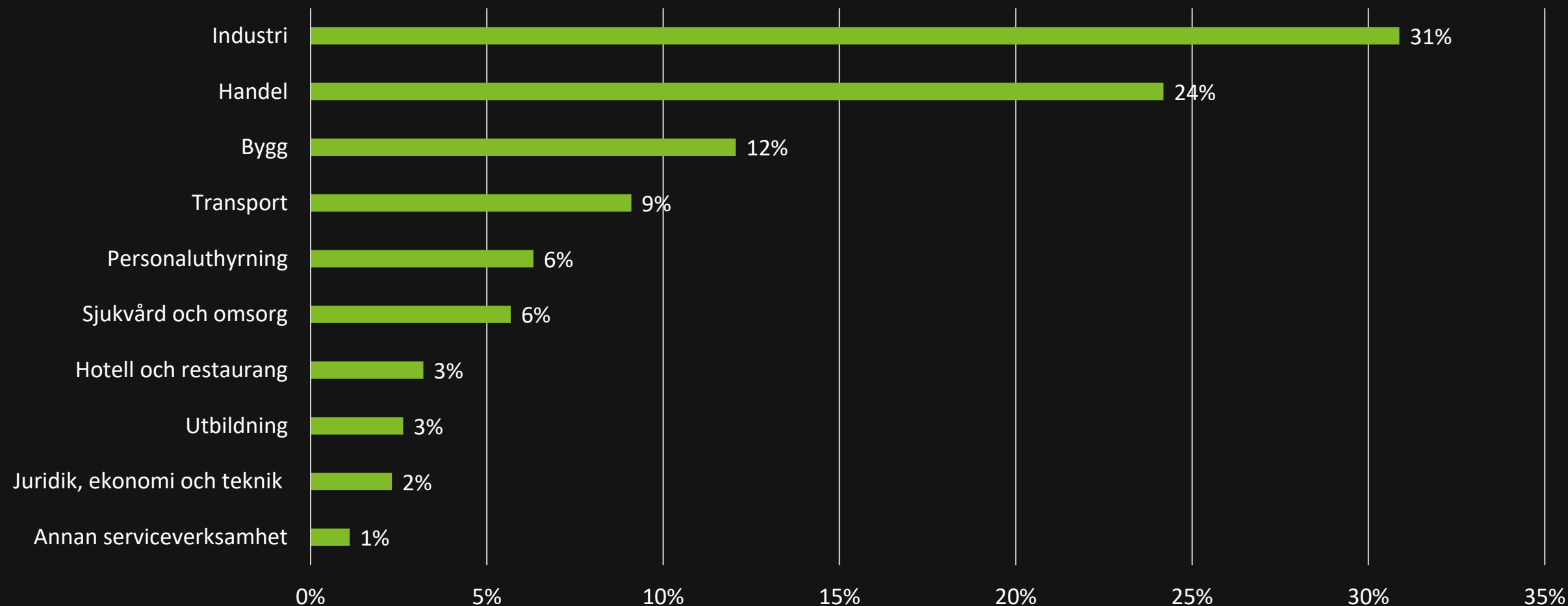
Studerar heltid / deltid	<ul style="list-style-type: none">• Heltid: 73 %• Deltid: 27 %
Könsfördelning	<ul style="list-style-type: none">• Kvinnor 62 %• Män 38 %
Åldersfördelning	<ul style="list-style-type: none">• Under 40 år: 25 %• 40-49 år: 52 %• Över 50 år: 23 %
Utbildningsinriktningar i topp	<ul style="list-style-type: none">• Företagsekonomi, handel och administration• Informations- och kommunikationsteknik• Samhällsbyggnad och byggnadsteknik• Hälso- och sjukvård
Andel som även tar lån	54 %

Kompetensstöd från Trygghetsfonden TSL – antal ansökningar

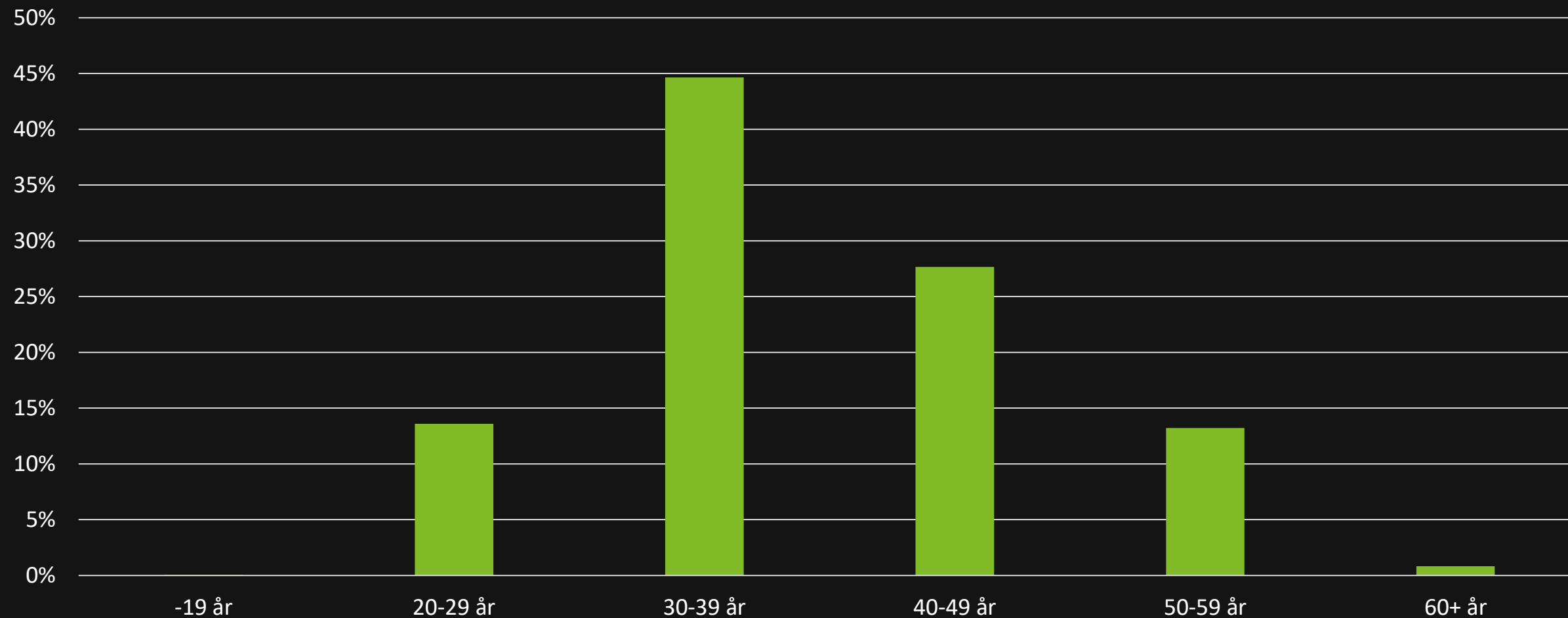
Totalt 4 157 st



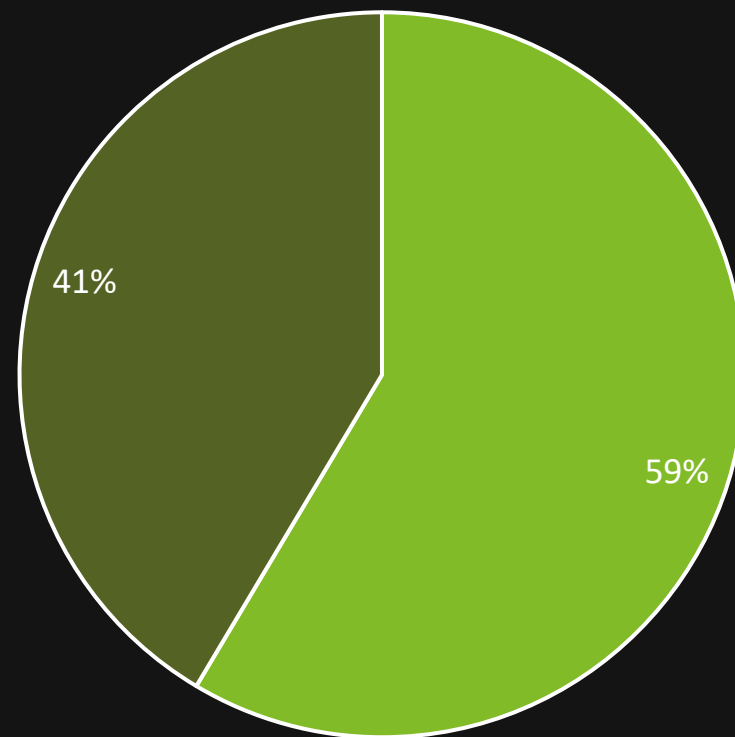
Andel per bransch



Andel per ålderskategori

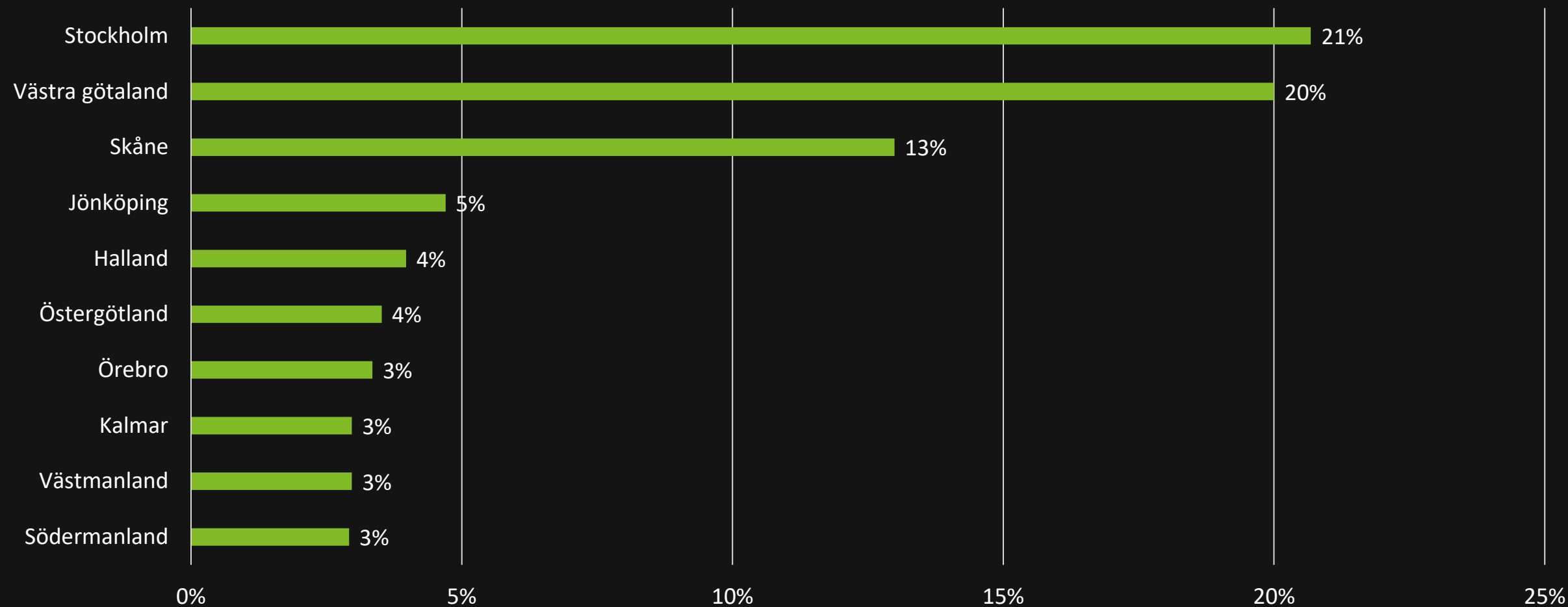


Andel per kön

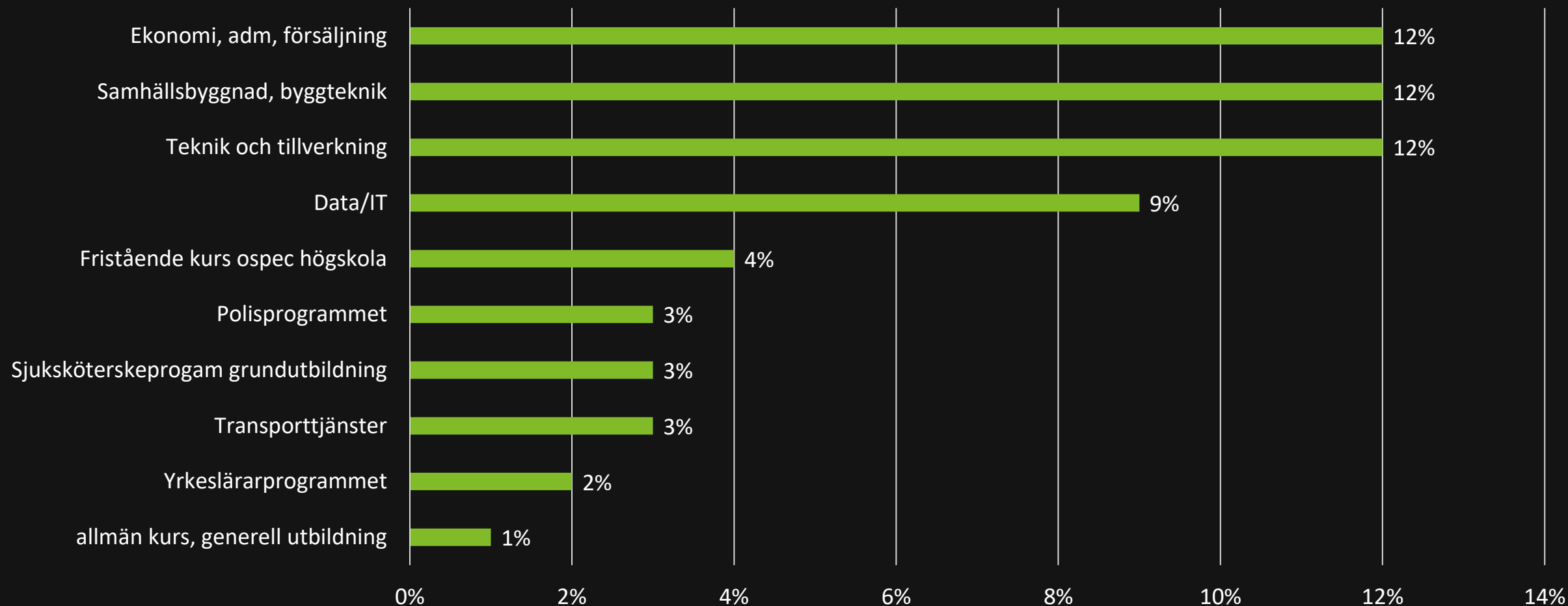


■ Män ■ Kvinnor

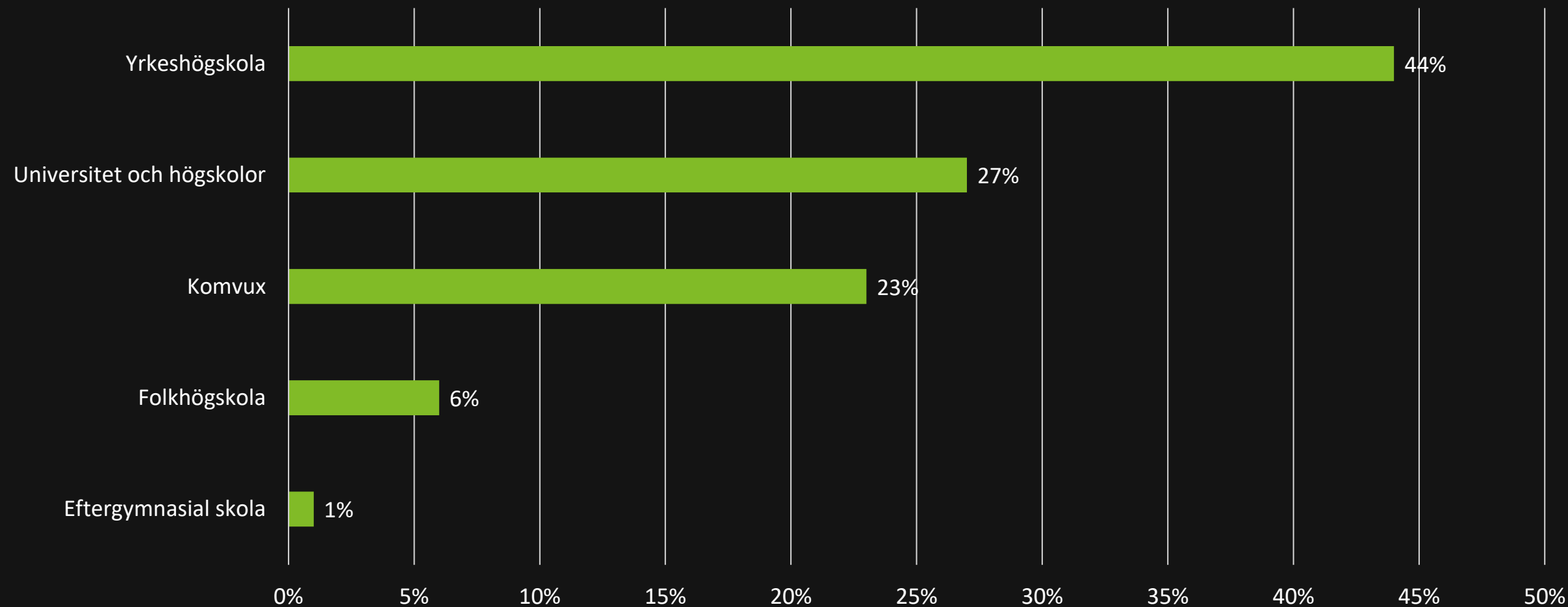
Andel per län



Andel per utbildningsgrupp



Andel per skolform



Hur vet man vilken omställningsorganisation man tillhör?

Använd tjänsten som Trygghetsfonden TSL utvecklat som hjälper till att hitta den omställningsorganisation man tillhör. Länka gärna där ni finner att den kan bidra.

<https://www.hittaomstallningsorg.se/>

Avgångsbidraget (AGB) – hur har det gått?

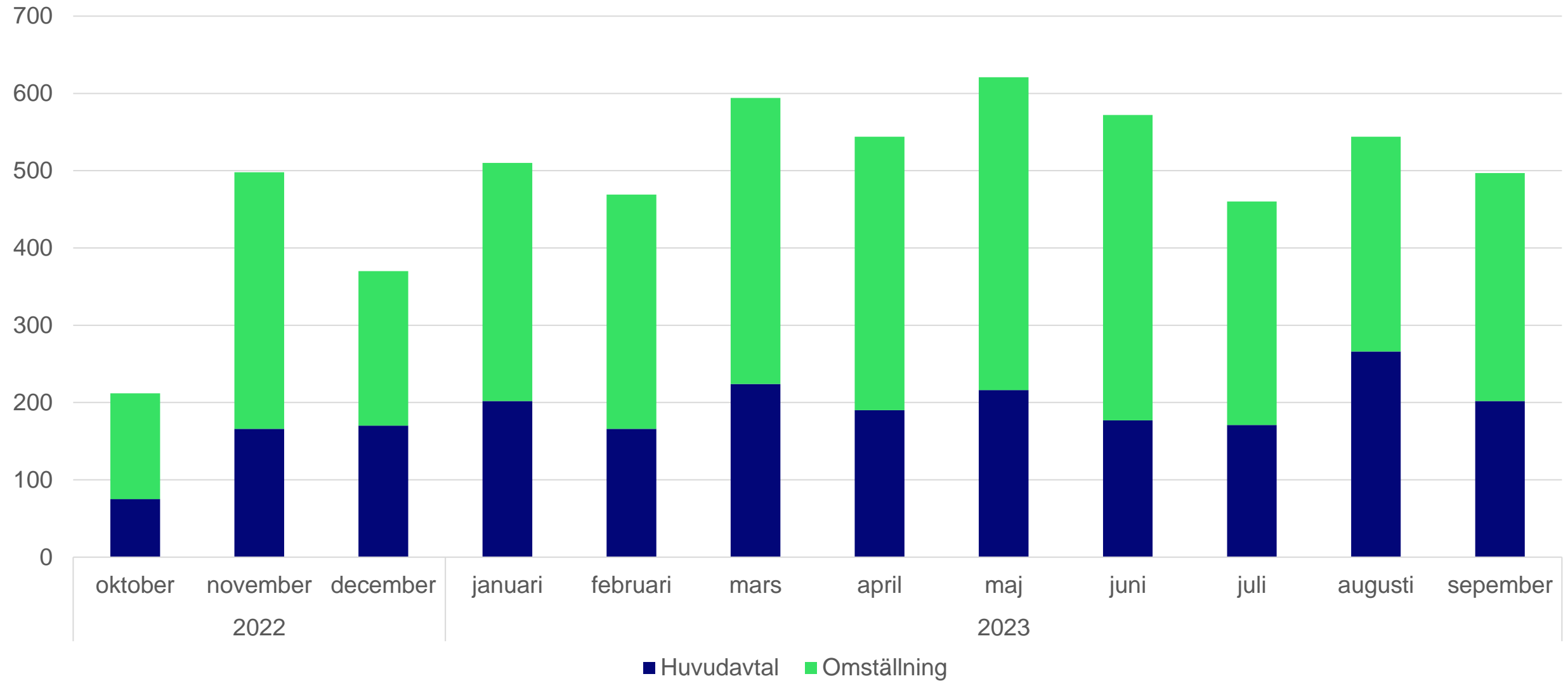
Förutsättningar för att kunna få AGB (Avgångsbidrag)

- Arbetsbrist
- 40 år vid friställningen
- Ej 65 år (2022 års försäkringsvillkor)
- Anställningstid minst 50 månader under 5 år, i ett eller flera företag med AGB-försäkring
- Ej återanställd i friställande företag inom 3 månader
- Engångsbelopp (38 870 – 56 525, 2023)
- Kvoteras vid deltidsuppsägning
- Anmälan inom två år från friställningsdatumet

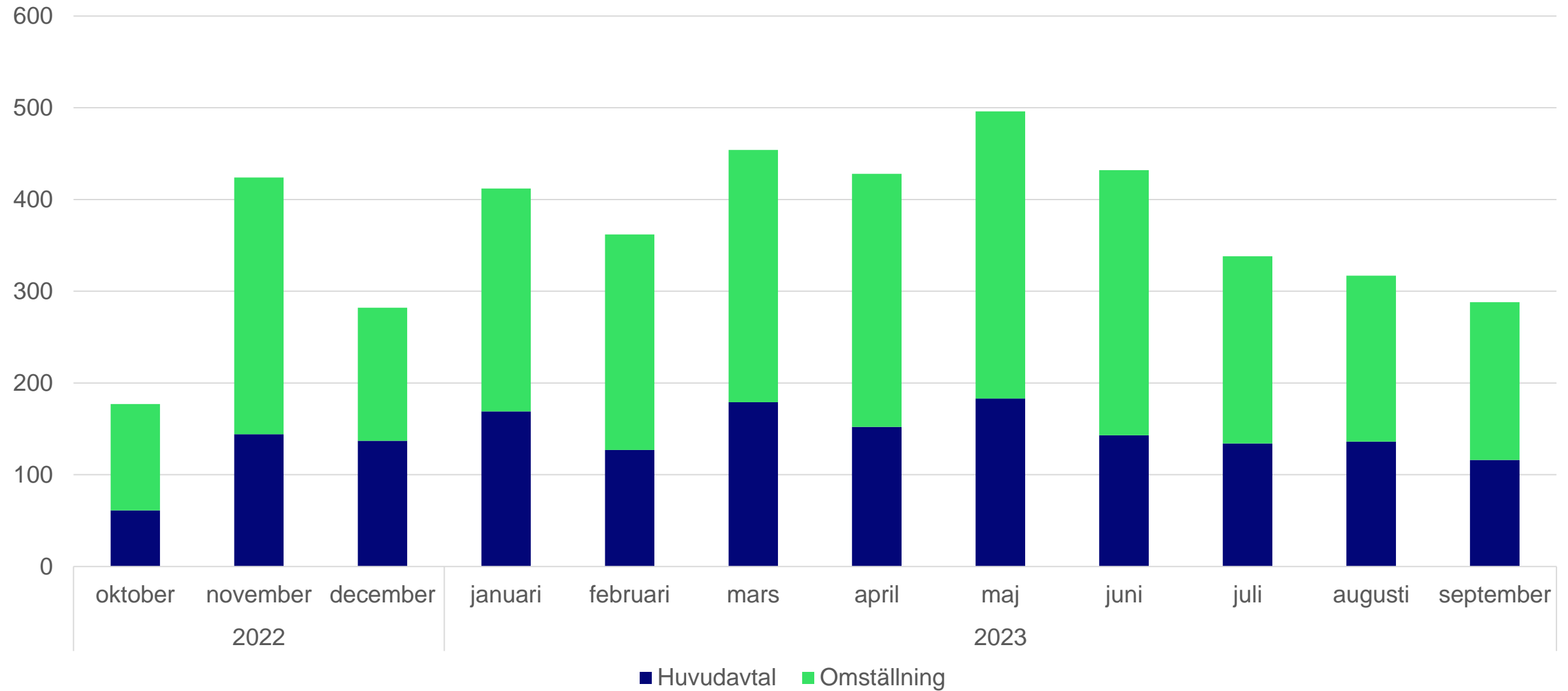
Skillnad mellan Avtal om omställning (Huvudavtal) och kollektivavtal om omställningsförsäkring

- **Huvudavtal (AGB)**
 - Även tidsbegränsad anställning som upphör kan ge rätt till AGB
 - Även anställning som upphör p g a sjukdom (hälsoskäl) kan ge rätt till AGB
- **Kollektivavtal om omställningsförsäkring (AGB)**
 - Anställning ska ha upphört genom uppsägning p g a arbetsbrist och den driftsmässiga förändringen medför varaktig personalreduktion

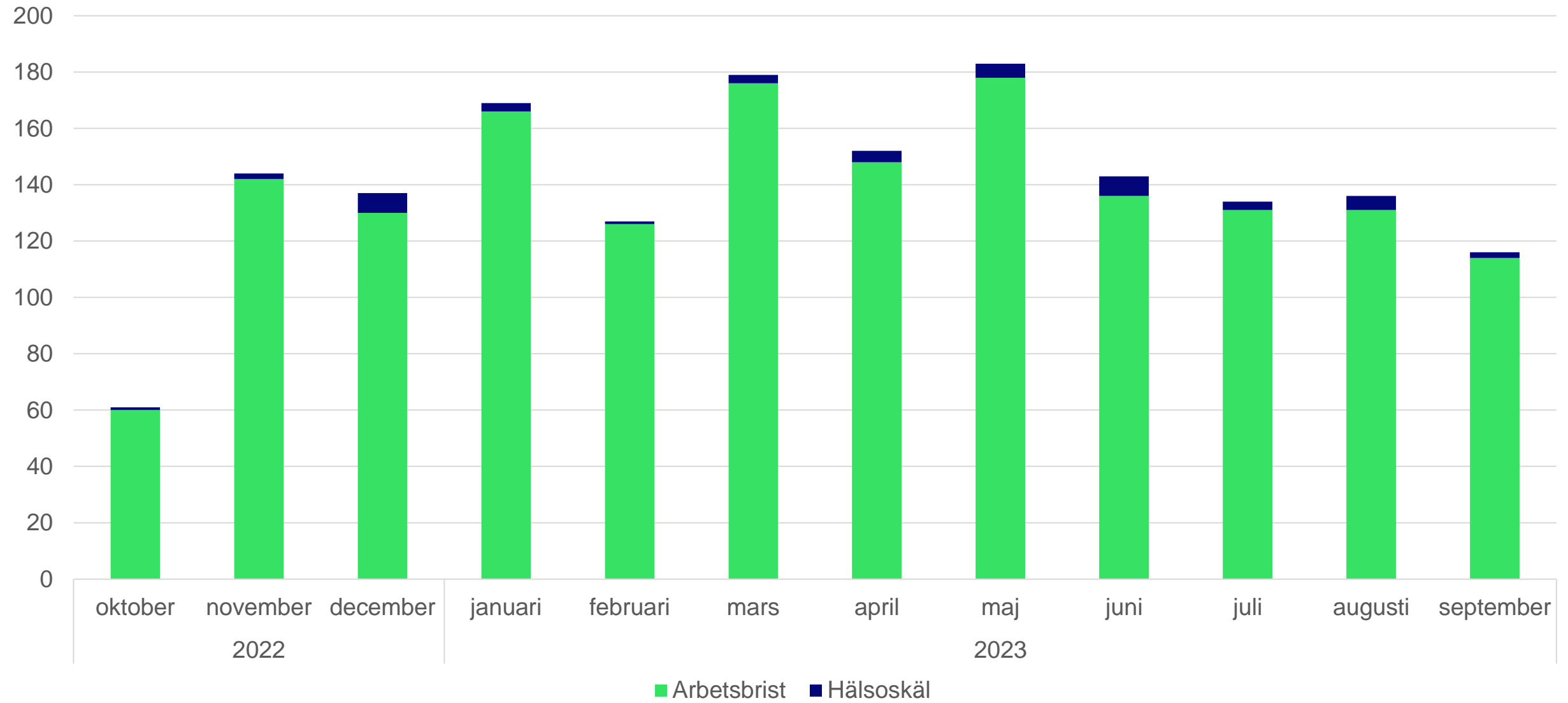
Nya AGB-ärenden inkomna efter 1 oktober 2022



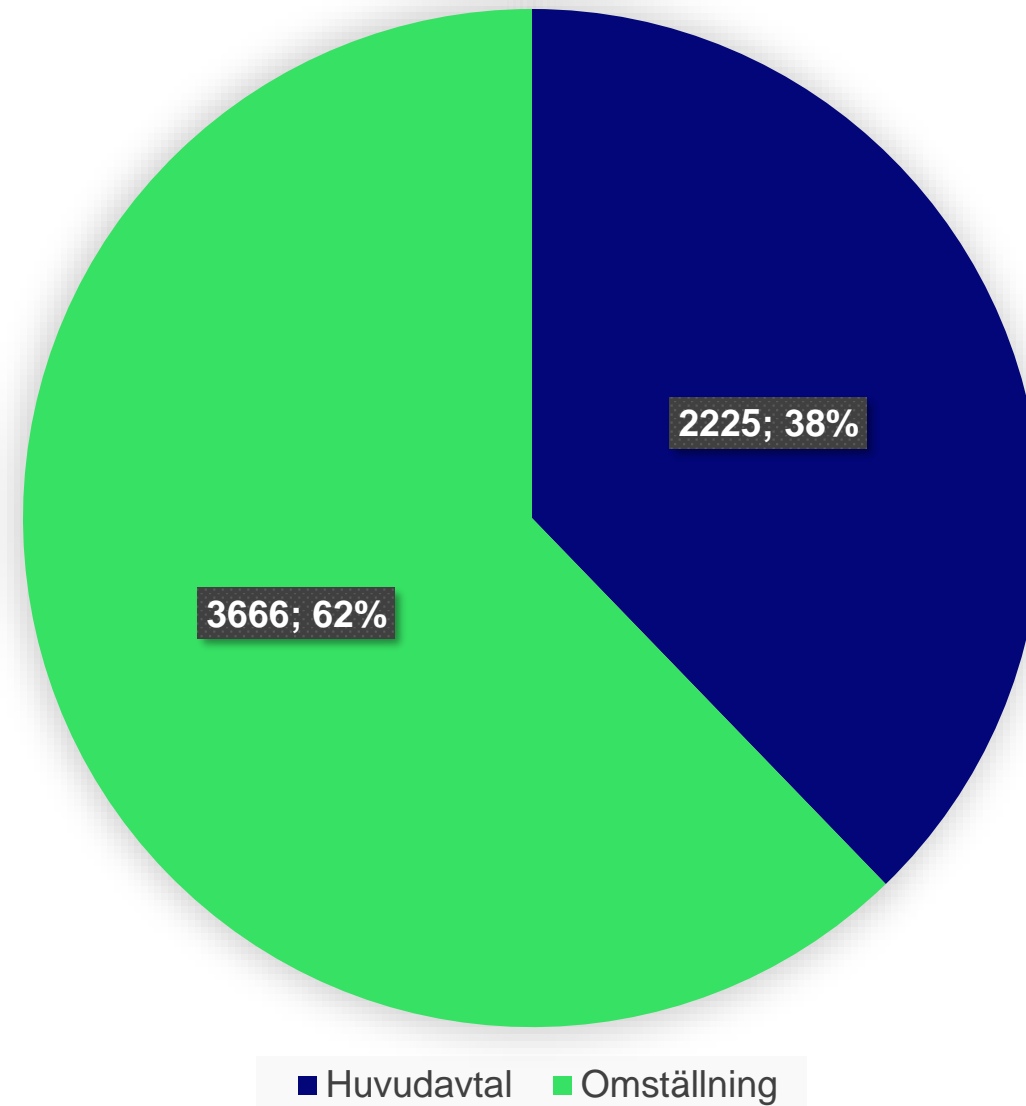
Beviljade ärenden inkomna efter 1 oktober 2022 efter avtal



Beviljade enligt huvudavtal



Inflöde oktober 2022-september 2023 efter avtal



Kontaktuppgifter

- Caroline Söder, Trygghetsfonden TSL
caroline.soder@tsl.se
- Michel Normark, Afa Försäkring
michel.normark@afaforsakring.se

afa
FÖRSÄKRING